

Introducción

Carlos Ongallo

Antes de empezar, quiero daros las gracias por estar estos días aquí. Como ya hemos insistido, EBS es una institución que evoluciona. La Fundación para el Desarrollo Directivo, que nace en 2008, aunque más conocida por su *primera marca* EBS Experiential School, lleva a cabo desde aquella fecha investigaciones, formación y actividades para la innovación con metodologías experienciales. Gracias a todos los que habéis aceptado el reto y a todos los que habéis ayudado a construir este sueño tan hermoso de la formación, felizmente convertido en realidad. Este patronato pretende reflexionar, desde la ciudad de Ávila, sobre diversas perspectivas de la civilización -que viene de *civitas*, ciudad- del Conocimiento, con esta alegoría de las cuatro caras de una urbe amurallada para situar e ilustrar el contexto de la reflexión.

La *cara norte*, atizada por la tramontana nos enfrenta con la realidad. El norte nos sitúa en la España actual; el viento nos golpea en la cara con fuerza, nos descabalga de nuestros idealismos o atavismos y nos indica cuál es nuestro punto de partida. Será **Juan Carlos Cubeiro** quien ayude a establecer las bases de la reflexión partiendo de la realidad.

Continuará el análisis por la *cara este* de la muralla, el lugar adonde primero llega el sol. **Francisco Gan** va a ayudar a establecer una perspectiva de cuál es la situación geopolítica, de la que la influencia del Gigante asiático y otros países de Oriente son determinantes.

El análisis de este escenario prosigue por la *cara sur* de la muralla, con **María José Martín** como moderadora, que analizará la IA desde el punto de vista humano, desde las personas como integrantes de organizaciones. Juntos analizaremos qué desafíos llaman a la puerta para retener y potenciar el talento.

El último punto de la reflexión, la *cara oeste*, moderado por **Juan Francisco Sánchez**, recogerá y resumirá todas las llamadas a la acción, y que desde la Fundación EBS se llevarán a cabo durante los próximos meses. España está en Occidente, el oeste, el *finis terrae*. Quiero recordar que el último Patronato de nuestra Fundación, llamémoslo *estratégico*, celebrado en el Parador de Gredos en febrero de 2022, la gran consigna que nos llevamos después de la reflexión, como tarea prioritaria de

la Fundación, fue apostar por los jóvenes. Desde entonces se han llevado a cabo varios programas diferentes en los últimos años: hemos generado un programa, Teamlab, inédito, para la mejora de habilidades de los jóvenes, junto con la actividad anual Yuste Outdoor y el programa intensivo Sámara Camp; estoy convencido de que lo que sale aquí se llevará adelante en forma de proyecto, así que no penséis que vuestras opiniones y sugerencias van a formar parte de algo meramente orientado a la reflexión, sino todo lo contrario: estamos determinados a que las conclusiones se transformen en actividades y vean la luz.

Es imprescindible saber cuál es el perfil de colaborador en nuestras organizaciones y qué papel tendría una Escuela de formación directiva en un futuro protagonizado por la IA, es decir: ¿cómo podemos aprovechar esta ola en las empresas?, ¿qué tipo de persona vamos a necesitar? Y, por tanto, ¿qué formación tiene que ser la que ofrezcamos, tecnológica, en habilidades, en herramientas?, ¿tiene que ser esta transversal, como alguno puede sugerir?

Tenemos que reflexionar sobre cuál será la misión en este escenario, porque, al igual que la aparición de internet vino a cambiar el mundo, la irrupción y la popularización de la IA viene también a cambiarlo todo, con poderosas herramientas que tenemos que abrazar; la

alternativa sería tenerles miedo, y el miedo nunca nos lleva a avanzar.

Gracias a todos los que habéis aceptado el reto. *Magister* **Cubeiro**: estamos en tus manos.